



Visie op Toezicht en Bestuur

De R.K. Woningbouwvereniging Zeist (hierna: RKWBV) heeft een maatschappelijke taak; het zorgen voor betaalbare en kwalitatief goede, duurzame huisvesting voor de sociale doelgroep in Zeist. In het document “Visie en strategische doelstellingen van de RKWBV 2017 – 2022¹” zijn hierover keuzes gedaan voor de komende periode. Alternatief: ‘De RKWBV wil een kleinschalige woningcorporatie zijn die dicht bij de huurders staat. Ze maakt werk van leefbaarheid en community building op kleinschalig niveau. Ze kiest expliciet voor de sociale doelgroep en voor het verhuren beneden de sociale huurgrens. Ze kiest voor behoud, verduurzaming en geleidelijke uitbreiding van de woningvoorraad passend binnen prestatieafspraken met de gemeente en onder voorwaarde van gezonde financiën.’

De **Raad van Commissarissen** ziet het als zijn taak om de uitvoering van deze visie en het daaruit voortvloeiend beleid onafhankelijk en zelfstandig te bewaken en te toetsen. Hij hanteert daarvoor heldere kaders die zijn vastgelegd in diverse vastgestelde documenten, waaronder het ondernemingsplan en de begroting. Hij bewaakt de uitvoering van het beleid door middel van tweemaandelijks RvC-vergaderingen waar kwartaalrapportages, projectrapportages, rapporten van toezichthouders, project- en investeringsvoorstellen kritisch worden besproken, vastgesteld en/of goedgekeurd. Toezien op de risico’s en beheersingsmaatregelen bij realisering van de doelstellingen en van de volkshuisvestelijke opgaven ziet de RvC als een kerntaak. Bij het toezicht is de Woningwet leidend en wordt gehandeld conform de Governancecode Woningcorporaties 2015.

De RvC treedt op als klankbord voor het bestuur bij de ontwikkeling van visies en beleidsvoorstellen, bij het besturen van de organisatie en van projecten, en bij het omgevingsmanagement.

De RvC is tevens werkgever voor het Bestuur. Hij stelt het Bestuur aan, draagt zorg voor een passende remuneratie, maakt jaarlijks prestatieafspraken, houdt functioneringsgesprekken en evalueert de prestaties. Ook ontslag en vervanging van het bestuur behoort tot haar taak. Naar de zienswijze van de RvC kan een beoordeling nooit een verrassing zijn omdat ook gedurende het jaar tussentijdse terugkoppeling over functioneren en verwachtingen wordt gegeven.

¹ Vastgesteld door de Raad van Commissarissen op 27 september 2016



De RvC bestaat primair uit generalisten met bestuurlijke ervaring en met voor de sociale woningbouw relevante specialisaties, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Van dit team wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moet in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren en weten waarop zij dient te sturen en de juiste vragen te stellen. Integriteit en professionaliteit zijn essentiële waarden voor de interne toezichthouders.

De leden van de Raad zijn lid van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). Zij ontvangen vaktijdschriften, handreikingen en hebben toegang tot de geselecteerde pers-artikelen van de VTW. In het kader van de permanente educatie laten de leden zich scholen en informeren over diverse sector gerelateerde onderwerpen.

Het **bestuur** is belast met het besturen van de organisatie. Zij is verantwoordelijk voor het formuleren en uitvoeren van duidelijk gestelde doelstellingen die vanuit een missie, visie en strategie zijn geformuleerd.

Het bestuur werkt transparant, leeft de principes van *good governance* na en legt verantwoording af over haar handelen. Het bestuur stelt de Raad van Commissarissen in staat om zijn toezichthoudende taken adequaat te kunnen uitvoeren.

Het bestuur richt een efficiënte, professionele werkorganisatie in met strenge financiële normen en scherp risicobeheer. Als werkgever past zij de beginselen van goed werkgeverschap toe.

Het bestuur is lid van belangenorganisatie Aedes en aanverwante netwerken en laat zich permanent scholen over onderwerpen die sector gerelateerd zijn.

Definitieve versie, na consultatie vastgesteld door de RvC op 20 december 2016.